

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中国建材

中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2020年第1期 总第194期





主办单位：中国复合材料集团有限公司

地址：北京市海淀区复兴路17号国海广场
2号楼12层

发行：连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路17号

编辑：张刚翼 刘心
仲文玉 王霞

美编：王霞

电话：010-68138899 / 0518-85150331

传真：010-68138866 / 0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn
www.lzfrp.com

邮箱：ccgcnews@ccgc.com.cn
newspaper@lzfrp.com

内部资料 免费交流

目录

CONTENTS

战疫动态 | HIGHLIGHTS

- 01 中国复材召开疫情防控工作调度会议
- 02 中国复材召开疫情防控和复工复产工作部署电话会议
- 03 复工防疫两手抓，中复连众在行动
- 05 中复丽宝第一手抓防疫不放松、一手抓发展不动摇

公司动态 | COMPANY EVENTS

- 07 中国复材2020年度工作会议在京召开
- 10 中复连众召开2020年工作会议暨第五届职工代表大会二次会议
- 11 中复连众召开2019年度QC小组活动优秀课题表彰会议
- 12 中复连众管罐事业部召开2019年度经营管理工作会议

行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 13 业内资讯



想给不能给的拥抱
想哭不能哭的煎熬
摸不着心也明了
看不清彼此的容貌
却感激坚强的心跳
在努力 将悲伤治好

纷纷扰扰在当下都渺小
爱绝不逃跑 好想你知道

说不出现在多心痛
只好说一声多保重
要坚守 要搏斗

风雨过后一定要重逢
你从来不求当英雄
却值得世界去歌颂
人与人 再不同 都相同
相信的人总会听懂

不奢望伟大的美梦
只一份信念在心中
撑下去 叫天也动容

天阔地大待声音都接通
情绪千万种 爱只有一种
说不出现在多心痛

只好说一声多保重
要坚守 要搏斗
风雨过后一定要重逢
你从来不求当英雄
却值得世界去歌颂
人与人 再不同 都相同
抬头拥有同一天空

说不出现在多心痛
只好说一声多保重
要坚守 要搏斗
风雨过后一定要重逢
你从来不求当英雄

却值得世界去歌颂
人与人 再不同
眼泪落下难道不相融

说不出现在多心痛
只好说一声多保重
要坚守 要搏斗
风雨过后一定要重逢

我们都不求当英雄
我们都经历这寒冬
人与人 再不同
都相同
相信的人终将相拥

三精管理 | LEAN MANAGEMENT

15 授之于鱼 不如授之于“渔”

党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 17 中国复材举行 2020 年新春联欢会
- 19 中国复材党委召开 2019 年度所属企业党组织书记抓党建工作述职暨党建工作责任制考核评议会
- 20 中国复材开展春节走访慰问活动
- 21 中复连众召开 2019 年度所属党组织书记抓党建述职暨党建工作责任制考核评议会
- 22 中国复材第三党支部召开“抗击疫情和复工复产”主题党员大会
- 23 抗击疫情，常州中复丽宝第团委在行动

乐活人生 | LOHAS

- 24 心连“芯” 开创新局面
- 27 法律小课堂：疫情背景下需要关注的“不可抗力”
- 28 悦读

中国复合材料集团有限公司 所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司
地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路 17 号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

中复神鹰碳纤维有限责任公司
地址：江苏省连云港市经济开发区大浦
工业区云桥路 6 号

威海中复西港船艇有限公司
地址：山东省威海市高技区小石岛大连
路 2 号

北新弹性地板有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

中国复材召开疫情防控 防控工作调度会议



战胜疫
中国加油

2月1日,在中国建材集团和中国建材股份召开疫情防控工作会议之后,中国复材召开了新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作调度会议。

中国复材应对疫情工作小组组长、党委书记、董事长、总经理刘标出席会议并讲话,中国复材应对疫情工作小组副组长、财务总监冯桂云主持会议,中国复材应对疫情工作领导小组组员和应对疫情工作联合办公室成员,总部各职能部门负责人,所属企业领导小组组长、副组长,联合办公室主任、副主任在各地通过电话会议系统参会。

会议首先传达了集团和中国建材股份疫情防控工作电话会议精神,强调各单位要第一时间贯彻落实周育先董事长的工作指示和曹江林总经理的工作要求。要求公司各级领导干部和广大员工必须做到思想上高度重视、措施上严格到位,有情况及时上报。

刘标充分肯定了公司本部和各所属企业应对疫情的工作部署,对于下一步工作提出了六点要求:

一要提高认识,增强防控疫情的责任感和紧迫感。深入贯彻落实习近平总书记关于防控新型冠状病毒工作重要指示精神和李克强总理批示要求,落实国资委、北京市的工作部署和集团防控会议精神。此次疫情发展迅速,不能麻痹大意,要增加紧迫感,切实做好守土有责,守土担责、守土尽责。

二要全面贯彻落实中国建材集团、中国建材股份的要求,打好疫情防控阻击战。中国复材所属企业和员工必须不打折扣,全面落实。

三要落实落细各项措施,确保员工健康安全。细化隔离、观察、消毒、测温等措施,确保员工健康和生命安全。尤其是从湖北返回的员工,要做好自我隔离工作,更要进行排查和跟踪,确保万无一失。

四要有序开展节后返岗复工。各企业复工要满足三个条件,一是要取得当地政府的同意;二是符合集团统一要求,尤其外地返工人员需隔离到位;三是做好厂区、办公场所人员的防控措施,现场防控措施要到位,严格做好人员体温监测和现场消毒等工作。并再三强调在确保员工健康安全的前提下,注意生产安全,复工前加强安全培训,做好安全检查。在面对疫情时,思想上不能放松,不能出现安全事故。

五要按中国建材集团和中国建材股份的要求做好中复总部人员返岗工作。及时在2月2日返京,返京后领导班子确保有正职领导在,每个部门保证一人值班;确保人员隔离到位,已经返京的同志按5、10天、14天做好自我隔离,湖北返京的同事要每天测量两次体温并报办公室;返岗工作的同志进办公楼要测量体温并注意个人防护;各企业非生产的管理部门要结合实际做出安排。

六要认真做好宣传思想工作,配合集团做好舆论引导,正面宣传企业的形象。北新地材提供医用抗菌地板支援武汉雷神山医院建设和中复科金提供气瓶支援抗击疫情的报道,提升了企业和品牌形象。要大力宣传在抗击疫情过程中出现的先进典型。同时捐赠工作要按中国建材股份的要求进行。

会上中国复材应对疫情工作联合办公室成员、企管部副经理高猛介绍了应对疫情工作联合办公室近期的工作,各所属企业领导分别汇报了各企业防控疫情、返岗复工前的工作安排。

(高猛 中国复合材料集团有限公司)

疫情

中国复材召开疫情防控和复工复产工作部署电话会议

2月11日，在中国建材集团召开疫情防控和复工复产专题电视电话会议后，中国复材召开了中国复材疫情防控和复工复产工作部署电话会议。

中国复材应对疫情工作小组组长、党委书记、董事长、总经理刘标主持会议并讲话。公司班子成员，各职能部门负责人和所属企业主要负责人通过电话会议系统参会。

会议首先传达了集团疫情防控和复工复产专题电视电话会议精神，要按集团领导的要求，做到疫情防控与复工复产同部署，做到“两手抓、两不误”。

针对下一阶段的疫情防控和复工复产工作，刘标要求：

一要全面贯彻落实中国建材集团的决策部署，认真落实集团周育先董事长、曹江林总经理的指示和要求，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，确保两手抓，两不误。疫情防控形势严峻，拐点还没有出现，要做好长期防控准备，同时要把复工复产作为下一步重点工作。

二要落实落细各项防控措施，坚决打赢疫情防控阻击战。疫情形势严峻，不能麻痹大意。要做好严隔离、测体温、戴口罩、勤消毒、不聚集、真关心，各项防控措施要有专人负责。同时发挥党委和工会的作用，对于隔离人员、在湖北未返回员工要了解身体状况、做好心理辅导；对于复工人员，要保证员工健康、生活、防护措施和防护用品到位。

三要创造条件复工复产，坚决打赢生产经营攻坚战。要坚持全年生产经营目标不动摇。一是处理好复工复产和疫情防控的关系。疫情防控是复工复产的前提条件，是当前第一位的工作，做好疫情防控才能达到复工复产的目的；二是处理好复工复产和设备检修的关系。要利用好时间差，尽量利用这段时间做好设备检修工作；三是处理好生产和

市场的关系。要积极联系客户、密切沟通，主动对接市场、争取订单。要分析研判疫情对于产业链上下游的影响，转危为机，开拓市场，全力抢抓疫情后市场的“第一份额”；四是处理好复工复产和当地的关系。复工复产要符合当地的要求，要积极沟通、创造条件、自身达标，特殊情况要与政府沟通、协调，取得政府支持，同时要用好、用足政府出台的和疫情相关的政策；五是要处理好生产和库存的关系。要准备面对疫情过后短期内释放的大量需求，要有合理的原材料和产成品库存储备。六是处理好生产和安全、环保的关系。在特殊时期，更要加强安全管理和环保合规；七是处理好生产和管理工作的关系。中复本部和各所属企业总部要为一线做好服务，不能因为疫情而耽误工作，企业需要协调解决的问题要在24小时内答复。各企业要做好“提质增效，对标一流”的工作，尤其是叶片和碳纤维产品要分析与同行的差距，做好各自对标工作。各企业要做好经营目标的分解工作，要将任务量化分解到各部门、各负责人、各时点。

刘标最后强调，要全面贯彻习总书记“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，全面落实中国建材集团的会议精神，打赢疫情防控阻击战。要坚定信心，保证全年经营目标不动摇。

会上中国复材应对疫情工作联合办公室成员、企管部副经理高猛介绍了中复本部疫情防控和复工的情况，各所属企业负责人汇报了各企业人员状况，疫情防控情况，复工复产情况，生产和防疫物资储备情况以及各企业下一步防控和生产的计划安排。

（高猛 中国复合材料集团有限公司）

复工防疫两手抓，中复连众在行动

2020年的春天与往常不同，突然爆发的新冠肺炎在全国蔓延，一场齐心协力、众志成城的疫情防控阻击战全面展开。中复连众坚决贯彻党中央的决策部署，按照中国建材集团的统一安排，认真制订复工复产工作方案，确保做到疫情防控和复工复产工作“两手抓、两不误”。



疫情防控做到抓细做好、抓实抓到位

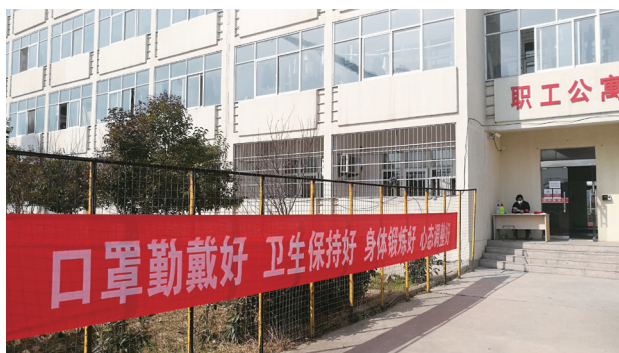
面对日益严峻的疫情，2月10日复工后，为保障员工生命安全和身体健康，公司严格执行“严隔离、测体温、戴口罩、勤消毒、不集聚”，联合办公室每天安排专人进行检查督促，对于发现的问题，在及时通报的同时，提出切实可行的措施进行整改。企管部编制安全生产及防疫培训课件，开展安全教育培训工作，对生产车间、仓库、配电房、办公楼、员工宿舍以及安全设施设备进行全面检查，及时消除隐患。加强值班值守，严格执行领导干部到岗带班、在岗值班和安全生产信息报告制度，严格执行领导现场带班制度，确保及时有效处置突发事件。

行政部积极履行“大管家、大保姆”的职责，认真开展行政后勤和保障服务工作。组织人员开展消毒剂配制及消毒器使用专题培训，明确各事业部及科研办公楼相关区域的消毒负责人、消毒频次。在生产车间、食堂等主要场所配置洗手液和肥皂，为食堂、门卫、保洁等人员配备口罩、乳胶手套等防护用品，方便员工做好个人卫生防护。跟踪食材供应和强化食堂内部卫生防控措施，对就餐场所、操作场所、设施设备等进行全面有效的消毒、通风，实行分批制作、错时就餐、一人一桌，有效落实员工用餐环节的卫生防控。为外地返回人员提供独立宿舍保证14天的隔离观察，并将打包好的午饭送至隔离人员手中。



复工复产做到早部署、早安排、早落实

采购管理部针对3M口罩等劳保用品，节前就开始紧急备货，保证了节后一段时期内的供应。春节期间，采购工程师时刻关注疫情动态、掌握最新市场信息，合理规划需求、积极寻找替代品，紧急采购了防护级别更高的防护



面罩以及防护滤棉，保障生产一线所需的防护物资。与此同时，在保证生产物资有序备货的情况下，通过多种渠道，积极筹备保质保量的防疫物资，采购了口罩、医用酒精、84消毒液等消毒防护用品，为复工复产提供了有力保障。

复工前，营销人员采用线上办公，通过电话、微信、邮件等方式与客户保持沟通，主动对接市场、争取订单。复工后，叶片营销部每日统计复工人数、原材料库存及供应商复产情况并反馈客户，保证客户信息及时获取，安排订单，目前已经顺利完成今年第一个出口日本的订单，实现节后开门红。管罐营销部鼓励利用数字化矩阵参与培训、开展业务、与顾客沟通，实现业务的稳步增长。

在人资、采购、技术、质量、生产保障等部门的支持下，公司生产能力逐步恢复。截至2月13日上午9点，中复连众连云港叶片工厂复工后的首只LZ64.2-2.X和LZ62-5.0叶片同时下线。



除连云港本部2月10日顺利复工复产外，沈阳中复科金、包头公司、酒泉公司、玉溪公司相继复工复产，安阳、哈密等公司也在积极地做好复工复产准备，向全面完成年度各项生产经营目标冲刺。

在经过当地政府疫情防控检查合格后，酒泉公司于2月9日组织160多名筛查合格的员工进行复工复产。为有效落实疫情防控主体责任，酒泉公司对生产厂区实行全封闭管理，严格控制外来人员进入，并定期对员工进行体温检测，一手有效防控疫情，一手有序复工复产。目前，酒泉公司节后首只LZ66-2.X叶片已顺利下线。

按照年度计划，包头公司2020年将承担繁重的生产交付任务。新任包头公司副总经理张健康于1月30日（大年初六）就启程赶赴包头，第一时间联系当地政府，得到复工复产批复后，紧急组织人员开展厂区疫情防护工作，确保人员安全复工复产。在大家的共同努力下，包头公司已于2月9日复产。



疫情无情人有情，连众一心战疫情

在全国疫情防控物资频频告急的严峻时刻，中复科金的30余名同事放弃春节假期和家人团聚的机会，紧急完成医疗订单。于2月4日向辽宁电力中心医院捐赠6组氧气瓶及配套设备，2月6日向沈阳市传染病医院提供20套便携式输氧器，为抗击疫情贡献力量。沈阳市传染病医院是辽宁省新冠肺炎集中救治中心，医用氧气机能够为确诊病患、疑似病患在转运过程中及病房中提供氧气。目前，中复科金已全员投入到为救护车配备所用氧气瓶的生产任务中。

这个春节，管罐客服部的伏国庆没有回家过年，他在江西九江的项目现场坚守至今，全力配合客户做好管线运行维保工作。受疫情影响，伏国庆所住的楼栋隔壁有感染者，加之饭店全部停业，只能一天三顿吃泡面。他仍坚持每天戴好口罩去项目部，同公司保持联系，积极关注疫情和公司要求，每日做好房间消毒、体温测量汇报等工作，有问题或困难及时反馈解决。联系他时，他说收到了公司寄来的口罩，很高兴。谈及家人，他发来一张写着女儿出生日期的如意金锁和女儿睡着的照片，说去年妻子即将分娩时，他匆匆赶回家一次至今没回去过。

2020年的春天注定是难忘的，一场特殊的战斗，使人们的目光聚焦武汉，抗击疫情的行动，使大家紧紧相连。非常时期，中复连众全体同事用实际行动，全力投入到生产经营工作中去，在我之岗，尽我所能，冲锋在前做表率，疫情面前显担当。我们坚信，在党中央的坚强领导下，大家团结一心共同努力战“疫”必将胜利，春暖花开必将如约而至。

（王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



中复丽宝第 一手抓防疫不放松、一手抓发展不动摇

新冠肺炎疫情发生以来，中复丽宝第坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，坚持一手抓防疫不放松、一手抓发展不动摇，做到“两手抓、两不误”，坚决打赢这场没有硝烟的疫情防控阻击战和生产经营保卫战。



疫情防控，突出“四个更”。深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的指示批示和系列重要讲话精神，根据中国建材集团和常州市疫情防控相关工作要求，第一时间研究、第一时间部署、第一时间动员、第一时间行动，1月28日连夜成立应对新冠疫情工作领导小组及联合办公室，坚决贯彻“更快、更严、更细、更实”具体工作要求，先后召开10次应对新冠疫情工作领导小组线上线下会议，传达贯彻落实上级有关疫情防控会议精神和部署要求。2月2日立即实行园区封闭管理，2月9日紧急发布疫情防控及复工复产相关要求的通知，迅速筹集至少15天用量的防疫物资，细化应对疫情措施20余条、防疫跟踪措施6条、规范用餐管理措施6条。同时制定疫情防控工作方案及应急预案，明确应急响应程序、责任到人，进一步强化隔离制度、防疫工作值班报告制度等，切实保障防控机制到位、员工排查到位、设施物资到位、内部管理到位。

众志成城，吹响“我是党员我冲锋”集结号。充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员疫情防控先锋模范作用，做到哪里任务险重，哪里就有党组织坚强有力的工作、就有党员当先锋作表率的身影。公司纪委副书记、纪检监察部主任刘如梅同志率先垂范、以身作则，疫情来袭却心系公司，主动提前返岗监督检查疫情防控措施落实情况，带领党员坚定不移站在防疫第一线，确保各项措施落实落细落地。她说，疫情当前，党员干部要主动担当作为，越是艰险越向前、风雨无阻向前进，她用实际行动践行了一名党员干部的“承诺”。





**一手抓发展不动摇，
有力有序推进发展第一要务。**

统筹协调，安全复工有精度。当前，防疫工作固然是重中之重，发展工作亦不可松懈。公司牢牢把握发展主动权，紧盯全年目标任务，制定《复工生产方案》，坚持有计划、有步骤地精准复工，哪些措施要坚决执行，哪些物资要重点保障，哪些部门要率先复工，哪些职工暂时不能返岗，一项项都要进行科学研判、稳步推进，迅速形成有效生产、有效采购、有效销售。

齐抓共管，安全复工有力度。公司各部门负责人坚守岗位、勇于担当，充分考虑到目前疫情防控非常时期物流运输的特殊性，加上原材料存储的特殊性，全体管理骨干在保障防疫工作严防严控下，主动出击、紧盯经营、紧盯市场、紧盯物流，按照精准、有序、可控原则，咬定全年目标任务，坚决打好生产经营保卫战。一是协调供应链运行，抓紧打通物流运输通道，确保迅速达产，抢占特种薄毡、“薄毡+”业务第一市场份额。二是严格按照要求做好设备维修、现场管理、技术培训等各项准备。三是开展岗前防疫及安全生产培训，同时继续深化完善2020年培训计划。四是进一步深化完善2020年销售、生产、采购、财务预算、质量控制和“三精”管理分解目标任务、深化完善中新天马玻纤薄毡I线技术升级改造实施方案。五是加快激励机制改革，提前谋划，制定实施办法。六是开展线上校园和社会招聘，为公司可持续、高质量发展提供人才强支撑。

全力支持，安全复工有温度。园区内北新地材驰援武汉雷神山等疫区医院期间，公司应对新冠疫情工作领导小组研究讨论，迅速作出了取消因疫情影响临时关停公司35KV电源、启用10KV备用电源的决定，全力支持、保障其正常生产用电、出入园区等各项服务保障工作。

当前，疫情防控和安全防范压力交织叠加，面对疫情防控和复工复产的双重责任，公司将坚决守住安全生产红线底线，切实履行主体责任，把每个环节的安全“螺丝”拧紧拧实，要求各单位、部门和管理骨干千万不能麻痹大意、千万不能心存侥幸、千万不能放松措施。下一步，公司将继续深入贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神和李克强总理的批示要求，全面贯彻落实中国建材集团、中国建材股份、中国复材疫情防控和复工复产决策部署，根据常州市新冠疫情防控应急指挥部工作要求，统筹兼顾、精准防控，坚决打赢疫情防控的人民战争总体阻击战，精准发力、精准有序复工复产，努力把不利影响降到最低，



奋力夺取疫情防控和全面完成2020年经营目标任务双胜利。

有“硬核防控”才有“硬核复工”，疫情来势汹汹，防控丝毫不懈。只要我们齐心协力、万众一心，就一定能够控疫情、保经营，两手抓、两不误，2020年，我们一起加油！

(来源：常州中复丽宝第复合材料集团有限公司)



中国复材 2020 年度工作会议在京召开

1月8日，中国复合材料集团有限公司（以下简称“中国复材”）2020年度工作会议暨第二届职工代表大会四次会议在京顺利召开，中国建材集团党委常委、副董事长李新华出席会议并发表重要讲话，中国复材董事长、党委书记、总经理刘标作了题为《聚焦“三精管理”强化创新驱动 全力推动高质量发展》的工作报告，中国复材副总经理沈亚平主持会议。出席会议的还有中国建材集团总经济师周国萍，中国建材集团纪委委员、审计部总经理姚文君，中国建材股份党委副书记顾超，中国建材股份人力资源部副总经理段兴亮。

本次会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻中央经济工作会议和中央企业和地方国资委负责人会议精神，全面贯彻落实中国建材集团2020年工作会议的部署，总结2019年工作，分析形势，全面部署2020年工作。

2019年，中国复材在中国建材集团和中国建材股份的正确领导下，遵循集团战略、文化、方针、管理原则、经营措施，全力做好经营管理、改革创新、优化调整和加强党建等各项工作，努力实现高质量发展，创造了新业绩、实现了新突破。2019年，中国复材营业收入同比增长34%，全面超额完成年度目标任务。风电叶片销售同比增长21%；碳纤维销售同比增长22%，营业收入同比增长30%。海上及低风速叶片项目全面建成，实现量产；T1000级超高强度碳纤维百吨级工程化关键技术通过了省部级科技成果鉴定，年产2万吨高性能碳纤维项目2019年5月在西宁破土动工。公司大力开展技术创新，产学研结合成果丰硕。

刘标在报告中全面总结了2019年公司在生产经营、“三精管理”、创新驱动、优化调整、党建纪检工作等方面所取得的成绩和经验，深入分析了公司各项主业发展面临的形势和挑战，以及公司在行业中所处的位置和具有的竞争优势，进一步增强了全体员工做好工作的信心。在肯定成



绩的同时，报告也深刻提出了公司存在的困难和问题，分析了目前的形势与任务，激励员工在下一步的工作中认真研究、努力解决，既要保持清醒的头脑，又要坚定必胜的信心。此外，报告对2020年的工作目标和主要任务也进行了全面部署和安排。结合当前的形势和任务，2020年公司总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，全面落实中国建材集团工作会议和股份公司的部署要求，坚持稳中求进、稳中提质、加快高质量发展的工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持速度与质量并重，切实践行集团战略、文化、方针、管理原则、经营措施，按照集团“以创新驱动发展、以改革赋能发展、以国际化促进发展、以党建引领发展”的要求，全力做好经营管理、改革创新、整合优化、加强党建等各项工作。2020年要重点做好以下六个方面工作：一要全力以赴保增长，确保全面完成经营、压减等目标任务，努力实现增收增效；二要在“三精管理”下真功，多措并举，狠抓管理提升，实现降本增效；三要统一思想抓发展，不断扩大领先优势，提升市场占有率；四要聚焦创新增实力，坚持创新驱动，有效利用企业内外资源；五要积极改革谋发展，通过机制创新激发企业内生动力，用好集团的政策红利，积极参与到改革中去，要全力支持、积极配合集团做好“第三步”业务整合、投资公司试点等改革工作；六要多措并

举强党建，加强领导班子和党员干部思想建设，努力实现生产经营和党建工作两手抓、两手硬、两促进，为企业高质量发展提供政治保证和组织保障。

刘标指出，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标，为“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打好基础的开局之年，是集团重组“三步走”方略全面实施第三步业务整合的关键之年，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在集团和股份公司的坚强领导下，勠力同心，锐意进取，努力创造新业绩，为集团早日建成具有全球竞争力的世界一流综合性建材和新材料产业投资集团做出新的更大贡献。

李新华在讲话中对中国复材在2019年取得的优异成绩表示充分肯定，对公司2020年的工作提出了明确要求，将集团工作会上周育先董事长、曹江林总经理的报告作为公司今年工作的行动指南，深刻理解“两利三率”，做好三精管理的体系建设工作。他进一步强调了下一步工作的重点：聚焦主营业务，做国际顶级客户的核心供应商或原料商，认真与国内外一流同行企业对标，科学民主决策。碳纤维板块要全面加快西宁项目的建设，与下游客户建立战略合作关系，以客户需求为导向，开发专项产品和高附加值产品，建立碳纤维研发基地和大型实验室，并充分利用中国建材集团产业链完整、技术人才储备雄厚的强大优势，全力做强碳纤维，积极推进与大飞机项目的合作，履行央企的政

治担当责任；叶片板块认真应对明年风电补贴政策的重大调整，谋划工作思路，在市场竞争洗牌中奠定自身的定位，利用集团优势，大力做好国际化和海上风电的市场拓展工作。同时公司要认真落实两个“一以贯之”，履行一岗双责制度，把纪律和规矩挺在前面，同时要做好安全、环保等系列工作。

沈亚平在会议总结中对学习贯彻会议精神提出三点要求。一要认真学习，统一思想，以创新驱动发展，以改革赋能发展，以国际化促进发展，以党建引领发展，谱写建设充满创新活力的高质量发展的新辉煌篇章。二要坚定信心，锐意进取。坚定不移贯彻新发展理念，树立发展的战略思维，坚决贯彻落实中国建材集团的决策部署。三要狠抓落实，善作善成。只有奋斗奋进，万众一心加油干，才能全面推动公司高质量发展迈上新的台阶。沈亚平强调，临近2020年的春节，各单位、各部门要坚决守住稳定、安全、环保、党风廉政建设的底线，切实做好慰问和送温暖活动，切实推动各项工作平稳有序开展。让全体干部员工过一个欢乐祥和的春节。

会上，刘标代表中国复材与六家所属企业的负责人逐一签署了《2020年度经营目标暨安全生产责任书》。财务总监冯桂云宣读了公司对“三精管理”提升活动先进集体、先进个人和优秀案例的表彰决定，副总经理乔光辉宣读了“做好主人翁·建功新时代”先进集体和先进个人表彰决定，纪委书记何继秀宣读了“学习强国”优秀支部和优秀个人

表彰决定，并分别对获奖单位和个人代表进行了颁奖表彰。

本次工作会同时也是公司第二届职工代表大会四次会议。会上，中国复材职工代表们认真听取并全票审议通过了2019年度总经理工作报告。大会认为，在公司党委的正确领导下，在经营班子的带领下，广大干部员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中国建材集团、股份公司的重大决策部署，全力做好经营管理、改革创新、“三精管理”、优化调整和加强党建等各项工作，企业高质量发展取得了新业绩、实现了新突破。全体代表对公司2019年各项工作和取得的成绩表示满意。大会号召，各级工会组织和广大职工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党中央和国资委工作要求，围绕集团发展战略和年度目标任务，坚定信心，凝心聚力、不畏艰难、真抓实干，确保各项改革措施落实落细做到位，充分发挥广大职工的主力军作用，团结凝聚职工群众，加快打造具有全球竞争力的复合材料领军企业，为推动企业高质量发展、早日建成具有全球竞争力的世界一流综合性建材和新材料产业投资集团做出新的更大贡献！

中国复材2020年度工作会议暨第二届职代会四次会议，在全体代表和与会同志的共同努力下，圆满完成了各项议程。

公司总部各部门负责人，所属企业党政主要负责人，第二届职工（会员）代表90余人参加了会议。

（郝婷 中国复合材料集团有限公司）



中复连众召开 2020 年工作会议暨第五届职工代表大会二次会议



1月20日，中复连众召开2020年工作会议暨第五届职工代表大会二次会议。公司党委书记、总经理乔光辉作题为《只争朝夕 不负韶华 为推动公司高质量发展努力奋斗》的工作报告，党委副书记、副总经理、工会主席王彤兵作题为《勇担新使命 建功新时代 团结带领全体职工为实现公司高质量发展不懈奋斗》的工会工作报告。公司领导班子成员、中层干部、班组长以上管理人员、职工代表、部分受表彰人员等280余人参加。会议由副总经理南洋主持。

会议传达学习了中国建材集团工作会议、中国复合材料集团工作会议精神。

乔光辉在报告中总结回顾公司2019年的工作亮点，指出工作中的不足，分析公司面临的形势，提出2020年总体要求和主要目标任务。

一年来，面对错综复杂的国内外形势，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院国资委和中国建材集团的决策部署，在实现高质量发展的征程中迈出了坚实步伐。2019年，公司扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党的建设全面提升。全面完成经营目标任务，“三精”管理成效显著，“2422”压减专项工作不断取得进展，持续深入推进“两化融合”，核心能力进一步增强。创新成果丰硕，知识产权工作取得新成绩。海上风电叶片项目完成建设，年产400万平米高端反渗透膜及元件项目按计划快速推进。

2020年继续贯彻落实中国建材集团的部署和要求，遵循集团战略、文化、方针、管理原则、经营措施，全力做好生产经营、科技创新、管理整合、改革发展、党的建设



等工作。一是聚焦生产经营，进一步推动公司高质量发展；二是聚焦“三精管理”，进一步推进提质增效；三是聚焦发展，进一步加大重点项目建设力度，深化改革，完善激励机制；四是聚焦创新，完善创新体系，重点突破，进一步提升创新能力；五是聚焦党建，进一步提高党建工作水平，以高质量党建引领企业高质量发展。

王彤兵在工会工作报告中回顾了工会一年来在履行使命担当、提升职工权益、强化职工队伍建设、增强职工归属感、推进民主管理等方面开展的工作，剖析了工作中存在的不足。明确了工会2020年的工作任务和要求，一是加强政治思想引领，切实履行使命担当；二是深化职工民主管理，切实维护职工权益；三是强化职工队伍建设，切实提高工作水平；四是彰显人文关怀，切实增强职工归属感；五是创新活动方式，切实突显良好风貌；六是敢于担当，切实提升工会履职服务行动力。

工会组织委员、行政管理部经理杨林汇报了上一次职代会提案落实情况和五届二次职代会提案收集情况。

会上，对先进集体、标兵、先进个人、科学技术奖和技术革新奖进行了表彰。技术标兵苑轶南、先进个人张彩娟、先进集体成员史彦清代表受表彰人员作交流发言。

(王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

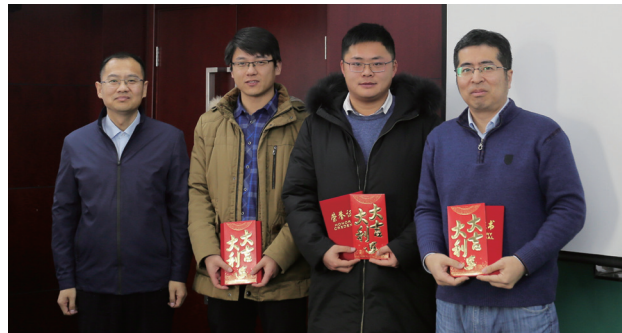
中复连众召开 2019 年度 QC 小组活动优秀课题表彰会议

1月11日上午，中复连众召开2019年度QC小组优秀课题表彰会议，公司副总经理、相关部门负责人及QC小组获奖代表参加。

会议总结了2019年度QC小组活动开展情况，确定了2020年QC小组活动计划、目标和任务，对2019年度QC小组活动优秀课题进行了表彰。

王彤兵副总经理总结讲话，充分肯定了2019年QC小组活动取得成绩，同时指出了不足。对于下一步工作提出了两点要求，一要做到“三实”，即务实、做实、扎实；





二是要做到“三新”，即选题要新、活动形式要新、组织推进要新。刘卫生副总经理要求调动生产一线人员的积极性，扩大QC小组活动的参与面，推动质量工作全面提升。

会议对2019年度评选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖6名举行了颁奖仪式，获奖代表依次分享心得体会，充分发挥了优秀QC成果的示范作用，为下一步积极开展学习交流、推动QC小组活动健康发展打下了坚实基础。

(王建 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复连众管罐事业部召开2019年度经营管理工作会议

1月14日，中复连众管罐事业部召开2019年度经营管理工作会议，公司副总经理南洋、财务总监张小平，管罐事业部各部门负责人及采购管理部、企管部、行政管理部相关人员参加会议。

会上通报了管罐事业部年度经营指标完成情况，总结了管道车间、制品一车间、制品二车间、环氧管道车间、大型玻璃钢设备公司2019年的产品生产销售等方面的工作，以及2019年度各项技术工作和创新成果。面向2020，管罐事业部将围绕2020年工作目标，对新产品、新工艺的开发进展情况进行分解，重点加强车间内部自检，落实好生产保障各项工作。

张小平总监充分肯定了管罐事业部2019年取得的成绩，

并表明在以后的工作中，职能部门将给予更多的帮助和支持。

南洋副总经理对管罐事业部这一年来各项工作的有序开展以及取得的成绩表示肯定，对于下一步工作提出了三点要求：一是要做有质量的业务，控制好应收账款和存货，实现利润的提升，形成可持续的发展；二是要建立有品质的厂区，把安全环保完全融入到生产经营中，持续改善作业现场环境，为打造行业标杆继续努力；三是要注重员工素养的提升，不断增强员工管理意识，强化人才队伍建设，主管和工段长要起带头作用，吃苦耐劳，凝心聚力，以更加饱满的热情投入到新的一年工作中。

(蒲明花 连云港中复连众复合材料集团有限公司)



国内资讯

山能临矿：玻纤产业新“丝路”

春节将至，记者来到位于沂蒙革命老区的山东能源临矿集团玻纤产业8万吨数字化生产线，跟随该公司党委副书记、工会主席张善俊一睹这座由煤矿工人一手培育出来的产能规模已经跻身全球第六、全国第四的智能化工厂。



据该公司技术人员介绍，目前投入运行的卓意公司生产线为年产8万吨ECER高性能玻璃纤维生产线，机器人智能占比80%以上，智能控制联接设备占比90%以上，操作人员减少一半，拉丝效率98%以上，人均工效达到330吨，居行业领先水平。

据该公司技术人员介绍，目前投入运行的卓意公司生产线为年产8万吨ECER高性能玻璃纤维生产线，机器人智能占比80%以上，智能控制联接设备占比90%以上，操作人员减少一半，拉丝效率98%以上，人均工效达到330吨，居行业领先水平。

据该公司技术人员介绍，目前投入运行的卓意公司生产线为年产8万吨ECER高性能玻璃纤维生产线，机器人智能占比80%以上，智能控制联接设备占比90%以上，操作人员减少一半，拉丝效率98%以上，人均工效达到330吨，居行业领先水平。

作为山东能源集团新材料产业的重要板块，该公司拥有C-CR特种纤维、ECR高性能纤维、ECER改性纤维、玻璃纤维装饰壁布、单丝涂塑平织窗纱、连续毡、湿法毡等七大类300多个品种的产品系列，销售范围遍布全国31个省、



市、自治区，并远销欧、美、亚、非等20多个国家和地区。

作为山东能源集团新材料产业的重要板块，该公司拥有C-CR特种纤维、ECR高性能纤维、ECER改性纤维、玻璃纤维装饰壁布、单丝涂塑平织窗纱、连续毡、湿法毡等七大类300多个品种的产品系列，销售范围遍布全国31个省、市、自治区，并远销欧、美、亚、非等20多个国家和地区。

(来源：中新网山东)

中国巨石：拟不低于1.352亿美元挂牌转让巨石埃及24.99%股权

2020年1月22日，中国巨石(600176.SH)公布，公司全资子公司巨石集团有限公司(“巨石集团”)拟通过在北京产权交易所公开挂牌方式，转让其所持巨石埃及玻璃纤维股份有限公司(“巨石埃及”)24.99%股权，挂牌价格不低于1.352亿美元；

在保证巨石集团对巨石埃及控制权及后期经营政策不发生变更的前提下，巨石集团适时为巨石埃及引入财务投资人，不会导致公司合并报表范围发生变化。

若此次转让成功，公司将在加快国际化进程中得到有力的资金支持，在稳定资产负债率的同时探索出一条新型发展道路。此次转让符合公司整体发展战略和经营计划，有利于优化公司资产结构、合理配置资源。

(来源：金融界)

国际资讯



卓尔泰克利用可再生能源生产碳纤维

全球低成本工业级碳纤维制造商卓尔泰克宣布已将绿色能源用于部分碳纤维生产。

2020年初，位于匈牙利 Nyerges újfalu 地区的卓尔泰克工厂开始使用可再生资源生产的电力。该工厂的年产能 为 15,000 公吨，是世界上最大的综合体碳纤维工厂，PAN 基原丝、碳纤维和下游附加值产品（织物、拉挤型材）都



在一个地方生产。该工厂已作出部署，在整个工艺链中采用可再生能源电力，实现二氧化碳年减量 5000 公吨。这项变化是卓尔泰克致力于企业在各个领域可持续发展的一部分努力。

卓尔泰克执行副总裁 David Purcell 表示：“我们的碳纤维使风能能够与化石燃料竞争，使汽车的重量变得更轻，让电池效率更高。因此，向可再生能源转变，为我们的原丝和碳纤维生产提供动力，是下一个合理的步骤。”

匈牙利当地电力供应商将在 12 个月后再根据实际消耗量向卓尔泰克颁发二氧化碳证书。过渡到使用可再生能源后的有关成本，将被看作是卓尔泰克全球企业社会责任计划的一部分。

利用可再生能源是一种积极的进步，这符合卓尔泰克的企业理念，也符合我们在全球服务的许多行业的理念。多年来，卓尔泰克始终在提高碳纤维的性能，使产品对环

境更加有利。这种变化的结果是，用卓尔泰克碳纤维生产的风力发电机等产品不仅可以产生可再生能源，而且其生产过程也有助于进一步抵消二氧化碳。

卓尔泰克首席执行官兼总裁 Nobuya Ando 指出：“在卓尔泰克，我们每天都专注于如何为将来的后代改善生活。利用通过可再生资源产生的电力，是我们对客户和社会每个人的责任。”

（来源：中国汽车材料网）

STELIA 与庞巴迪联合实施“基于环境的智能轻型机翼”研究

法国 STELIA 航宇公司通过其两家位于加拿大的子公司 STELIA 航空技术加拿大公司和 STELIA 航宇北美公司，开启了与庞巴迪公司合作的 AILE 研究项目，该项目全称为“基于环境的智能轻型机翼”。

AILE 是由加拿大魁北克省政府支持的 SA2GE(环境先进性的航空系统)绿色航空飞行器应用项目第三阶段的一部分。该项目是一项为期 3 年合作计划中的一项内容。在该合作期内，STELIA 航宇公司将开发并生产一种由热塑性复合材料制成的高升力后缘襟翼，并将在庞巴迪提供的试验平台中应用。

STELIA 航空技术加拿大公司的 R&T 团队将在法国 R&T 团队的支持下管理该项目，并开展设计和测量和缩比件生产任务。生产工具和全尺寸演示验证件的制造将由 STELIA 航宇北美公司进行管理。

对于这个新的 R&T 项目，STELIA 航宇公司将得到两个合作伙伴的支持：Fusia 3D 金属打印公司和加拿大国家研究机构 (CNRC)，前者将主要负责设计和生产 3D 打印金属铰链，后者则早已是 STELIA 航宇公司金属研究项目合作伙伴，将提供专业技术和热塑性复合材料的资源支持。

STELIA 航宇公司已与庞巴迪合作了三年，双方的首个合作研发项目，旨在减少生产用于公务机的金属机翼框架所需周期时间。

（来源：中国复材展组委会编译）

典型 案例

授之于鱼 不如授之于“渔”

——中复连众叶片事业部三精管理实践

叶片事业部近年来相继开展了精益 6S 项目、精益标准化项目、LZ64.2m 产品生产效率提升项目，这些项目除对环境改善、降本、增效产生影响外，也改变了员工的认知，提升了员工的能力，正如生产效率提升项目的负责人 William Tang 所说：“一款产品的效率提升不重要，重要的是要学会如何去自己提效”。这也我们常说的：授之于鱼，不如授之于“渔”。2018 年 6 月份，公司启动了 LZ64.2-2.X 叶型的生产效率提升工作，通过为期 6 个月的时间，产品生产周期由 48h 提升至 24h，针对该项目的做法和成效进行总结，以便经验归纳，做法共享。

一、组织是开展工作的保障

- 1、项目领导小组：负责制定精益项目目标，下达工作指令，组织协调精益项目开展，推进各执行改善组的工作。
- 2、现场执行改善组：现场推行技术方案和管理方案的落实与反馈。
- 3、行政后勤改善组：实施食宿、翻译、会议安排以及资料整理等。
- 4、精益管理推进办公室：负责执行监督精益目标的达成，并双向同 ACT 以及组长通报改善达成情况，组织周培训与总结活动。

为扎实有效地推进精益化工作，成立了以公司副总为组长的项目领导小组。同时，选拔各部门的精英人员参与培训与学习，推动大家积极转变观念，学习和应用精益化生产思想及工具，发挥引领及示范作用，参与引导全员参与公司实施的生产效率提升工作，强化生产各项工作实施过程的跟踪，促进生产各项工作的持续改进。

二、机制是改善员工行为的动力

在推行精益效率项目过程中，员工一开始是抵触的，为增加员工动力，项目组先后建立了“员工素养提升机制”、“员工成长机制”、“管理氛围机制”、“员工改善提案机制”、“班组自主管理机制”、“聚焦瓶颈改善机制”六项机制。员工从抵触、到被动接受、再到主动参与，直至形成习惯。

- 1、员工素养提升机制：推行岗位标准化管理，重视现

场改进，把推行现场管理考核细则工作要点作为一切工作的脚点，规范员工行为，提高员工素养。

- 2、员工成长机制：推行建立“双通道建设”，在原有的行政序列上，搭建专业技术、操作技能序列的发展、成长通道，落实中复连众各类人才库的建立，为员工提供多元化的成长空间。

- 3、管理氛围机制：营造人人讲精益理念，针对员工自己岗位存在的问题提出合理化建议，并进行改进。

- 4、员工改善提案机制：强调现场改善，针对员工自己岗位存在的问题提出合理化建议，并进行改进。

- 5、班组自主管理机制：以班组管理为核心，强调班组纪律、班组规范、班组行为，实现自我管理。

- 6、聚焦瓶颈改善机制：解决生产现场的瓶颈因素，经济生产，降低成本，实现效益最大化。

三、培训是转变观念、提升技能的手段

以“基础管理提升、人员素质提高”为目标，围绕精益生产理念、精益工具应用、行为规范、技能素质等内容，分批次、分层次开展培训与宣贯，让全体员工理解、认同精益生产的方式与理念，通过培训让大家了解，学习工具、方法，具备工作能力和技能。

四、目标是奔跑的方向、行动的指南

- 1、“人员”的要素改善

按工序开展人的研究和效率提升验证。对铺层工序，从缩短两个面的占模时间考虑，调整两个面人员比例，优化灌注和筋板安装顺序，提升同步操作，紧密衔接工序关系，提升模具的利用率，配置人员控制固化过程，稳定固化质量和时间，保证固化质量；对合模工序，优化工序，提升员工有效工时，减少占模时间。

- 2、“机器”的要素改善

确认大功率水加热器的加热时效性，更换大功率水加热器；确认真空泵抽真空的时效性，增加 1 台真空泵，提高了 PS 面抽真空的效率，减少了设备使用的时间和占模的时间；确定筋板组装机使用中的稳定性，新增尖部定位，



提升筋板组装以及安装定位的下压的准确性和稳定性。

3、“材料”的要素改善

确认材料在客户允许的供应商材料名录中，调整胶粘剂型号，变更固化剂的类型；调整材料、平台的位置，消除工时浪费，优化材料供应；通过 PVC 耐热、收缩率、性能测试，调整材料，解放了材料耐温限制。

4、“方法”的要素改善

通过实验验证，在保证质量的前提下，减少或取消不必要的工序，实现效率的提升。取消筋板装配、合模前在粘接区域刷清胶；减少模具涂抹脱模剂频次和区域；减少钢法兰平面度测量频次；取消真空保压测试；改善灌注质量，取消主梁下连续毡搭桥；优化模具和材料加热，规范工作要求，提升预固化温度，调整固化剂固化速度等，实现操作方法上的改善。

5、“环境”的要素改善

现场推行精益管理，使各种物料的摆放能够错落有致，且取用路径最短；减少生产过程中动作的浪费；推动高效下的成果的共享机制，对于按照标准工时完成的工序提升人工单价，使员工的收入得到切实的提升。

6、“测量”的要素改善

通过对于叶片制造过程中的钢法兰平面度的分析以及数据的采集测量，降低了生产前模具根部平面度测量的频率；通过对筋板组装工装、筋板模具以及前后缘模具间隙

的调整优化、分析其间隙稳定程度 (CPK)，确保能够达到稳定条件下开展了“免”试合模工作，直接节约合模生产工时 3h；对产品的固化特点，引入新材料以及各种的测试，确保材料性能满足设计要求的前提下，开展缩短树脂预固化以及胶粘剂后固化时间的研究，达成了选择耐高温的 PVC 以及快速能够 TG 达标的胶粘剂，缩短了固化过程中的时间两项合计 4h。

五、总结是新阶段的起点

项目组设置专项任务跟进，定期组织检查、考核、整改、提高，实现 PDCA 循环管理，确保项目管理持续、有效推进。落实每天 1 次岗位日常点检、每周 1 次综合检查、每月 1 次分析会、每季度 1 次阶段性总结，发现问题整改落实，确保推进质量，实现持续改进提升。对于开展的 LZ64.2m 叶片效率提升活动在 2018 年底，该项目顺利达成连续 4 只叶片生产达成 24h 生产周期，实现了项目目标。

2019 年，叶片事业部在取得经验成果的基础上，对其他 5 条 LZ64.2m 自行开展了提益改善，到 6 月份全部达成 24h/ 片的生产周期，同时也将该经验在其他产品、其他子分公司相继展开。在效率提升的同时，引入了风险机制，制定了《叶片提速准入及周期性评价管理要求》，确保了获得效率提升产品的质量能够持续稳定的生产。

回顾整个项目的开展，我们获得了“鱼”，更学会了“渔”。

(祝雷 连云港中复连众复合材料集团有限公司)



中国复材举行 2020 年新春联欢会

2020年1月7日，中国复合材料集团有限公司本部举办了吉祥喜庆、简朴热闹的新春联欢会。中国复材领导班子成员、公司本部和所属企业干部员工代表90余人欢聚一堂，喜迎新春。本部各部门精心创意认真准备，联合各所属企业为大家献上了一场精彩纷呈的节目。

在开场舞蹈《欢乐中国年》后，公司董事长、党委书记、总经理刘标率领全体党委成员，以集体拜年的方式，向在场的干部员工送上了新年祝福，揭开了联欢会的大幕。在全场观众热烈掌声下，刘标与国际合作部张婧以一首别开生面、极具民族特色的花鼓戏《刘海砍樵》掀起高潮。

中复舞蹈小分队带来的《中复后生仔》展示了中复年轻人率真可爱、积极向上的活力。财务部《过火》、《纯真色彩》，希望大家在新的庚子年到来之际，每一天都像春天一样多姿多彩。科技发展部全体合唱《相亲相爱一家人》共同表达了希望祖国母亲繁荣昌盛，中复大家庭相亲相爱、团结一心的美好愿望。行政人事部一曲《永远相伴》、《世间美好与你环环相扣》、舞蹈串烧秀《咱们屯儿的disco》High翻全场，掌声雷动。国际合作部演绎的蒙古舞《回想》让大家仿佛见到了“风吹草低见牛羊”的美丽景象。

企管部联合行政人事部、财务部组成“中复F4”，表演了男声四重唱《我相信》，展现了新时代青年昂扬向上、永不妥协的拼搏精神。行政人事部联合党群工作部、企管部奉上《沙家浜》智斗选段，小花絮“今日痛饮庆功酒”，



表达了创造中国复材灿烂的的未来和“壮志未酬誓不休”的决心，赢得了满堂喝彩和掌声。

北新地材独唱《我站在草原望北京》，让现场每个人都被歌者喜悦的心情及草原的豪情美丽所感染。中复丽宝双人演绎多个角色，献上配音秀节目《大话垃圾分类》，娓娓道来在实施过程中发生的有趣故事。中复连众带来的小品《提意见》，内容主题贴近职场生活，表演绘声绘色，爆笑全场。中复西港表演的合唱《水手》，鼓励大家在工作中和生活中，要勇敢面对风风雨雨，无畏前行。中复神鹰诗歌朗诵《相信未来》诠释了无惧逆境，相信自己、相信未来，有付出就会有收获的人生信仰。中北窑业男中低音“铁三角”组合，身着“中复赢”的T恤，带来小合唱《成都》，给大家耳目一新的感觉。



国际合作部和全场观众的大合唱《明天会更好》再次把联欢会推到了高潮。形式多样、内容丰富的节目，或清新时尚、或动感温馨，使现场掌声喝彩声不断，欢声笑语连成一片。大家通过自编自导自演的节目，表达了对事业和生活的热爱，展现了中国复材干部员工朝气蓬勃、积极向上的时代风采。

联欢会还加入了《我说你猜大家找》的游戏环节，祝福大家在新的一年里，生活多姿多彩，善于找寻生活中的色彩。通过微信平台，扫描节目单上的二维码进行“我最

喜欢的节目推荐”投票，使场下观众欢乐互动参与整场联欢。

最后，在《难忘今宵》的主题乐曲声中，公司领导上台与演职人员代表合影留念，所有人在欢乐和祝福中喜迎新春。

通过联欢活动，中国复材全体干部员工加强了交流、收获了祝福、展示了才艺、凝聚了力量，大家表示在新的一年里将只争朝夕，不负韶华，以崭新的面貌投入到工作中去，立志在新材料领域携手共进，蒸蒸日上，共创辉煌！

（于今 中国复合材料集团有限公司）



中国复材党委召开 2019 年度所属企业党组织书记抓党建工作述职暨党建工作责任制考核评议会

1月7日，中国复材党委在北京召开了2019年度所属企业党组织书记抓党建工作述职暨党建工作责任制考核评议会。公司党委书记、董事长刘标作讲话，党委副书记、纪委书记何继秀主持会议并对所属企业党组织书记述职进行点评。公司全体党委委员出席了会议。

会上，刘标首先指出了这次会议的目的是坚持“一本账”理念，落实党建工作责任考核，真正把党建工作同生产经营工作一并重视起来，抓紧抓实抓出成效。随后，他充分肯定了所属企业党组织书记都能认真履行党建主体责任，通过开展主题教育、加强“三基建设”、特色党日活动等，做到了党建与生产经营两手抓、两手硬、两促进。针对下一步工作如何开展，他提出了四点要求：一是继续落实好党



建工作责任，完成党建 KPI 指标；二是围绕中心抓党建，抓好党建促中心；三是创新工作方法，争创党建品牌；四是把“一岗双责”落到实处，持续深化党风廉政建设。

所属中复连众、中复丽宝第、北新地材、中复西港和中复神鹰 5 家企业党组织书记围绕加强党的政治建设及贯彻落实上级重大决策、党建基层基础工作、干部人才工作、党风廉政建设和反腐败工作等情况，以及存在的问题和 2020 年工作思路，进行了现场述职。

何继秀在做完点评后，就贯彻落实此次会议精神，提出要抓好贯彻落实刘标同志在公司 2020 年度工作会议上的党建工作部署安排，以中央企业党建巩固深化年专项行动为抓手，推动党建工作提质增效升级。

5 家述职企业党员领导干部、相关部门负责人、党员代表，公司本部党员代表 32 人参加了会议。（刘丰 中国复合材料集团有限公司）



中国复材开展春节走访慰问活动

春节来临之际，为了让离退休老同志和困难党员充分感受组织的温暖，中国复材党政领导本着政治上尊重、思想上关心、生活上照顾的原则，结合工作实际，精心部署，由公司董事长、党委书记、总经理刘标带队，公司领导冯桂云、何继秀与相关职能部门组成多个慰问小组，在春节前走访慰问老领导、老同志及长期生病的困难党员和部分困难职工共 21 人，为他们送去了关怀和温暖，也带去了节日的问候。

慰问小组与各位老领导和老同志们亲切交谈，拉家常，话生活，详细询问他们最近的身体、生活及家庭状况，叮嘱他们照顾好身体，安享生活，并致以节日的问候，同时感谢他们为公司的发展所做出的努力，祝愿他们身体健康，生活幸福，家庭美满，春节快乐。

刘标董事长在探望九十一岁的离休老干部华远时，仔细询问了华老的身体情况、生活状况，送上节日问候和美好祝愿，也汇报了 2019 年中国建材集团在高质量发展的征程中取得的历史佳绩，以及公司的发展情况。华老高度关心公司的碳纤维的发展和西宁基地建设情况，当场赋七律一首，表示了他感谢党和国家、感谢组织对老同志给予的关爱，感谢所处的时代的激动心情。

（罗锦宇 中国复合材料集团有限公司）

九十一抒怀

华远

新时代里百花开，过了九十新岁来。
脑海仍然波浪滚，四轮欠固半能开。
组织安排诸事保，同仁帮扶得关怀。
振兴大势空前好，老迈心欢举手拍。





中复连众召开 2019 年度所属党组织书记抓党建述职暨党建工作责任制考核评议会

1月19日，中复连众召开2019年度所属党组织书记抓党建述职暨党建工作责任制考核评议会，公司党委委员、纪委委员、支部书记、支部委员及党员代表共计51人参加会议。会议由党委副书记、纪委书记王彤兵主持。

中复连众所属14名党组织书记围绕支部班子建设、党建基层基础工作、党的宣传思想工作、党员管理、创新“党建+”工作模式、党的统战群团工作情况，以及存在的问题和2020年工作思路，进行了现场述职。

乔光辉从加强党的政治建设及贯彻落实上级重大决策、发挥党支部战斗堡垒作用，围绕“三基建设”抓好支部工作，宣传群团工作三个方面肯定了所属党组织书记2019年度所做的党建工作，同时指出了在践行党建经营“一本账”理念、党风廉政建设和反腐败工作两个方面的不足。



针对下一步工作开展，乔光辉提出了五点要求：

一是加强党的政治建设，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育做好学习研讨，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是进一步落实党建工作责任制，按照党支部标准化建设要求，大力推进支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、运行保障规范化，抓细抓实党支部工作，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。三是做好党建工作与生产经营的深度融合，做到两手抓、两手硬、两促进，将党建工作与治理管理、企业文化、安全环保文化、廉洁从业有机结合，推进“四化”融合。四是落实党风廉政建设，持续压实“两个责任”，深化“三转”工作。五是擦亮“六个工程”十佳党建工作品牌，各党支部要结合实际，创新工作方法，做好“五好党支部”“党员先锋岗”创建工作，不断丰富党建品牌内涵。

与会党委委员、纪委委员、支部委员及党员代表对所属党组织书记述职、党支部工作情况进行了测评。

（王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



中国复材第三党支部召开“抗击疫情和复工复产”主题党员大会

为深入贯彻学习习近平总书记关于抗击新冠肺炎疫情的重要讲话和党中央、国务院、国资委和北京市的系列决策部署，切实落实中国建材集团及中国复材疫情防控和复工复产工作专题电话会议的各项工作要求，积极配合上级党组织认真做好疫情防控工作，2月21日下午，在疫情防控和复产复工的特殊时期，中国复材第三党支部组织支部全体党员、党员发展对象和入党积极分子共12人，在各自工位或以远程办公方式，分9个分会场，以微信视频会议的方式召开了一次具有特殊意义的支部党员大会。

在会上，首先由支部书记罗峰宇同志带领第三支部全体党员干部集体学习了中国建材疫情防控工作会议上周育先董事长、曹江林总经理的讲话和中国复材疫情防控工作会议上刘标董事长的讲话，通过对领导讲话的深入学习，使全体参会人员更加明确了集团和公司在复工复产中进行疫情防控的相关工作要求和具体防控措施，也更加坚定了打赢疫情防控阻击战的信心。随后，支部全体党员干部还对股份公司近日下发的《关于加强新冠病毒肺炎防疫期间

安全生产工作的通知》进行了集体学习，认真学习了复工复产中安全生产有关工作安排，进一步明确了安全生产工作对打赢疫情防控战役的重要性。

在支部集体学习后，所有参会人员还继续以连线方式对各自不同岗位的工作内容和相关业务领域进行了深入交流，分享了自己在疫情防控和复产复工中的防护经验和感悟。

会议最后，第三党支部全体党员干部一起聆听并跟唱了最新发布的战“疫”公益歌曲《保重》，向奋战在前线的全体“战士”、向坚守岗位为人民服务的“勇士”、向努力抗击疫情的所有人，表达了深深的敬意和衷心的祝福。

本次集体学习后，第三党支部全体党员干部一致表示，要坚定按照党中央、国务院、国资委的统一领导和系列决策部署，按照中国建材集团的整体工作安排，积极有序开展复工复产的相关工作，并同时认真做好自身的防护，为早日打赢全国疫情防控阻击战作出贡献。

(赵凯 中国复合材料集团有限公司)

抗击疫情，常州中复丽宝第团委在行动

随着新冠疫情形势不断变化，常州中复丽宝第团委积极响应公司决策部署，充分配合党委及公司各项工作安排，确保做到疫情防控和复工生产“两手抓，两不误”。

复工以来，团委每天都有一位青年同志在园区大门口值守，协助上班高峰时段的员工的体温监测与登记，为解决特殊时期就餐问题，团委青年同志负责了每日车间用餐的运送和分发工作，团委全体成员将继续坚定不移站在疫情防疫第一线，确保各项防疫措施落实落地。

(耿秉理 常州中复丽宝第复合材料集团有限公司)



心连“芯” 开创新局面

杨婷 连云港中复连众复合材料集团有限公司

2019年，不但是中国共产党建党98周年，新中国成立70周年之际；而且是我们中复连众成立30周年，也是我本人加入中复连众大家庭20周年的特殊年份。

20年，我见证了中复连众从只有一个生产车间，两条玻璃钢生产线的小厂，一路风风雨雨却一马当先、过关斩将成长为国内一流的复合材料高新企业。20年，我从剪布工实习开始，经历了很多个岗位，提交了入党申请书并成为一名中共党员，付出很多艰辛也得到磨炼，如今成长为企业的一名中层干部和基层支部书记。这20年，我更是能够感受我们国家和人民生活发生的翻天覆地、日新月异的变化，作为普通老百姓和企业员工，最贴切的就是日子如何从最初的艰辛到现在满满的“幸福感”。

习近平同志在党的十九大报告中强调“中国共产党人的初心和使命就是为人民谋幸福，为中华民族谋复兴”。这彰显的是中国共产党人的政治担当，科学理念和长远眼光、顽强意志和斗争精神。在新中国成立70周年之际，全党开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，正当其时，意义重大。主题教育的总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实。”不忘初心、牢记使命，关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，要坚持问题导向，真刀真枪解决问题，积极作为中彰显使命担当。我作为一名最基层的党支部书记和基层的企业中层干部，结合实际工作谈一下我对“初心与使命”的理解。

——守初心

就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，以坚定的理想信念坚守初心，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，时刻不忘我们党来自人民、根植人民，永远不能脱离群众、轻视群众、漠视群众疾苦。

守初心，要明确我们党为什么出发，是干什么的，为什么目标奋斗。作为采购经理，我的初心就是在保证产品质量的前提下，实现阳光采购，及时交付、降本提质，为普通一线员工提供良好的劳保用品，安全好用的工具，当下如何克服困难，寻找叶片之“芯”，改变困顿局面；作为一名党支部书记，我的初心就是我们所在的研发、销售、采购、党群、科技管理部的党员带动周围的同事凝心聚力完成岗位目标，为生产经营做好服务和支撑，完成党员“三会一课”等规定动作，创新动作重实效；即将成为一名专职纪检监察人员，我的初心就是学思用贯通，充分利用现有的工作经验完善纪检监察的制度和流程，降低廉洁风险，打造风清气正的工作环境。

6月份公司党委组织党员干部到开山岛参观，学习王继才同志的感人事迹。在这个黄海前哨——一个无水无电，狂风肆虐的孤岛，王继才、王仕花夫妻坚守32年，受得住清贫和寂寞，几十年如一日无怨无悔守岛、升旗、巡岛、

观天气、护航标。守岛就是守家，国安才能家安，王继才倒在了守岛的路上，他用自己的一生诠释了什么叫“守初心，担使命”。在离岛之时，我们有幸见到了王仕花同志并做了简短交流。在她不足一米五高的瘦弱身躯中，隐藏着如此巨大的能量和坚韧的意志。坚定的信念和使命感，支撑着她一路伴随丈夫，一路坚守。也坚定了我们中复人“守初心、担使命”披荆斩棘勇往直前的信心。

我在《国企党建》中看到一篇文章和大家分享，作者引用了明代王阳明的观点——“致良知”。致良知就是一个知行合一的过程。良知是知，致良知是行。就是认识到了就要去实践，表里如一，言行一致。共产党人的初心和使命，是激励大家不断前行的根本动力，是共产党人的良知。无论走到哪个岗位，我们要做到的是用“心”去做事情。

——担使命

就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，保持斗争精神，敢于直面风险挑战，以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻。

2019年，中国的风电再次经历抢装潮，风电市场又一次进入了高峰期，叶片制造厂应该进入“繁忙期”，正是大干一场的好时候。但由于南美洲厄瓜多尔轻木受雨季影响出现紧缺，加上国外叶片商PET紧张，比中国企业提前进行供应布局，反扑轻木市场，造成叶片轻木全球紧张。芯材短缺给中国叶片厂带来很大冲击。尤其是我们最核心也是国内最大的芯材加工商出现比较严重的材料缺口，给中复连众的叶片生产造成非常大的困顿局面，造成工厂较大面积停产和工人的流失。一方面国内国外市场风云变幻进入混乱状态，材料价格疯涨比年初翻番并仍然一路高涨，供应商的到货计划一拖再拖，延期交付；另一方面公司内部因停产停工损失巨大，各部门不了解前沿市场情况对我个人、采购团队都发出很多质疑、抱怨的声音。作为集团的采购经理，我的内心充满巨大压力和自责，但不能被困难击垮，而是打起精神携手整个团队进行我们的使命担当。

公司高层领导及时出面给予支持和部署，让我们从最初的无序混乱到逐渐调整策略稳定生产。在这场艰难的攻坚战中，各部门的党员同志主动承担重任，勇于担当，凝心聚力拧成一股绳子迎接挑战。二支部的采购团队责无旁贷担当起轻木市场分析预测、供应商开发、商务谈判、沟通协调到货的使命；研发团队党员主动研究新材料替代轻

木方案。六支部的检测中心加班加点进行新供应商的新产品样品的测试；技术部及时对小批量产品进行工艺试验跟踪。七支部的生产部根据供应商的排产计划调整生产计划和人员安排，生产车间安排人员培训和模具维修减少工人流失，保持战斗力。

面对新时代的挑战，不当几回热锅上的蚂蚁，不接几次烫手的山芋，就不可能激发出个人潜能，也难以磨砺出担当重任的真本领。党员干部的肩膀能负重、敢担当，我们的事业才能一往无前，党员干部要蹚地雷阵、涉深水区、啃硬骨头，在真刀真枪中磨炼品质、创造价值和经得起实践检验的实绩。在“寻芯”的艰难征途中，我们的党员干部真正做到了“担使命”。

——找差距

就是要对照习近平新时代中国特色社会主义思想党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。

无论是一个国家，一个企业还是我们的家庭生活，总会碰到这样那样的困难和问题，我们作为团体的一份子总是在寻找办法去解决。但我们扪心自问，自己在这一过程中有没有做到位，是否看到了与别人的差距？

从“轻木短缺事件”看，尽管我们2018年就意识到芯材的供应风险，下半年及时开发新的芯材加工商成为第二大供应商并且在2019年给了连众很大的支持，使我们相对其他叶片厂短期内冲击小一些。但是采购部门更多考虑了成本优势，没有考虑长远的供货风险和整个供应链系统的稳定性，没有及时开发更多的供应商进行补充；我们没有建立完善的跨部门和跨企业的供应链协同机制，在遇到市场前沿问题时，跨部门的协同有短板，响应慢，无法快速出击。殊不知市场如战场，变幻莫测，残酷而又凶险。风险到来措手不及、危害极大、波及范围极广。与其说这是只“黑天鹅”，不如说这是头“灰犀牛”。

自我革命、正视问题，需要自觉对表对标，寻找差距、深入剖析，有的放矢进行整改。

对标我们的竞争对手，供应链体系相对比较完善，大宗主材他们多个供应商和渠道进行供货，尽管采购价格看起来比我们高一些，但是抗风险能力比我们强；其次他们实行寄售制，供应商货到可以存储在库但不结算，使用了之后才进行结算，这样一旦遇到供应商出现特殊情况，至

少还有一部分库存可以周转使用；通过市场预测和分析，在市场出现紧缺苗头时，能快速响应，果断增加备用库存和材料评价。所以我们需要团结一致、形成合力，避免思想上的松懈、行动上的怠惰，有的放矢进行整改，缩小与国际、国内叶片厂商的差距。

在基层党建工作中，我们要对照《党章》、《支部基本条例》等文件要求，与实际所做进行对比，找到与标准的差距，把规定动作做到位。

——抓落实

就是要把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动，把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，力戒形式主义、官僚主义，推动党的路线方针政策落地生根，推动解决人民群众反映强烈的突出问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

习总书记说：“空谈误国，实干兴邦”。按照要求，把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，才能真正把初心使命进一步转变成埋头苦干和真抓实干的自觉行动，将脚下的路走得更好更稳。我们在做好服务的过程中，抓好落实关键是亮点：一是确定落实的内容，做正确的事，二是掌握落实的方法，正确的做事。

在寻“芯”历程中，几经困顿和挫折，但LZ的各部门形成合力及时调整策略，紧跟市场。新的balsa样品测试，新PET和HPE材料替代测试、设计数据有了实质性的进展，为我们开辟新材料和新供应商数量提供了很大支持。

除此之外，我们的客户也在寻找balsa货源线索，与我们并肩同行，为我们的寻“芯”开创新局面！

党群工作部工作有目共睹，在党建落实方面常抓不懈，推进标准化工作，我们每个支部在党群部的“小鞭子”的督促下，抓细抓实支部工作，提升了组织建设能力和管理工作成果。我们中复连众被评为中国建材“十佳党建工作品牌”。科技管理部逐步健全创新激励机制，创新成果丰硕，构建知识产权管理体系，用好用足政府政策，多渠道获取资金支持。研发部在党员先锋岗的带动下，每天加班加点，做好新产品开发和新项目的落实，在新产品开发方面引入APQP4Wind流程，完善新产品体系；开发LZ68.6、LZ76等全新产品6项，执行产品优化升级6项；LZ40.3-1.1、LZ42.2-1.5为后市场项目，扩展了连众的市场领域。叶片销售部推动新产品的联合研发，利用原有资源开发新产品，降低了研发投入和市场风险，抓“抢装潮”机会合理涨价，增加销售份额并做好顾客服务工作。采购管理部上半年利用招标、比价，实现材料降本；利用电商平台、MRO工业超市实现阳光透明采购和提质降本作用。这些部门围绕生产经营和党建工作做到了真抓实干，层层落实。

不仅如此，在党建工作中对照党章党规，对照群众的新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。没有纪律和规矩，就会成为一盘散沙。领导干部当好表率带好头，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，才能淬炼一支铁一样的队伍。

尽管芯材的困难暂时还没有得到缓解，一段时间内我们仍然需要“勒紧腰带”过日子，但我们“砥砺前行”，相信一定会“乘风破浪，直挂云帆”！

（本篇为中国复材2019年党课比赛二等奖课件）



法律 小课堂



疫情背景下需要关注的“不可抗力”

刘婷婷 连云港中复连众复合材料集团有限公司

疫情影响下，多数企业无法正常开工、合同无法继续履行，面临着无法履约的风险。企业如何度过当前的艰难时刻？自救的方法之一，是援引法律上的“不可抗力”规定。

一、当下的情形是否属于不可抗力？

根据新华社2月10日的消息，全国人大常委会法工委相关负责人臧铁伟解答疫情防控相关法律问题时答称：“当前我国发生了新冠肺炎疫情这一突发公共卫生事件。为了保护公众健康，政府也采取了相应疫情防控措施。对于因此不能履行合同的当事人来说，属于不能预见、不能避免并不能克服的不可抗力。根据合同法的相关规定，因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。”

虽然这并非正式的立法解释，最高法院也尚未颁布司法解释，但正式将其定为不可抗力事件，至少在处理纠纷时适用，乃是大概率事件。而且他提到的正是《合同法》第一百一十七条规定，“因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。”

二、遭遇了不可抗力就可以免责吗？

遭遇不可抗力并不是理所当然的免责。只有“因不可

抗力不能履行合同的”，才能援引这一条款争取减免责任。因先前的迟延履行行为而受到不可抗力影响的，并不受不可抗力条款的保护。

《合同法》第一百一十八条规定，“当事人一方因不可抗力不能履行合同的，应当及时通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。”因此，一要及时通知并保留充分的证据证明已经发出了通知，二要提供有足够公信力的证据证明受到不可抗力影响。例如国际贸易合同受疫情影响无法履行的，企业可向中国国际贸易促进委员会申请办理与不可抗力有关的事实性证明。

三、合同没有约定不可抗力，如何处理？

不可抗力条款并非当事人可以自行约定的任意性条款，无论合同上是否有所约定，都可以援引这一条款主张权利，除非交易所涉及的法律另有规定。

合同因不可抗力影响确实无法履行的，可以依法解除。依照《合同法》第九十四条第一款第一项，“因不可抗力致使不能实现合同目的”“当事人可以解除合同”。但是，根据第九十六条的规定，以这一理解解除合同“应当通知对方。合同自通知到达对方时解除。对方有异议的，可以请求人民法院或者仲裁机构确认解除合同的效力”。而且，“法律、行政法规规定解除合同应当办理批准、登记等手续的，依照其规定。”

四、所有行业都可以适用不可抗力条款吗？

遭受不可抗力时，某些行业由于“法律另有规定”，“待遇”不完全一样。例如，《合同法》分则中有以下规定：

第三百一十一条 承运人对运输过程中货物的毁损、灭失承担损害赔偿责任，但承运人证明货物的毁损、灭失是因不可抗力、货物本身的自然性质或者合理损耗以及托运人、收货人的过错造成的，不承担损害赔偿责任。

第三百一十四条 货物在运输过程中因不可抗力灭失，未收取运费的，承运人不得要求支付运费；已收取运费的，托运人可以要求返还。

其他法律同样存在“另有规定”的情况。例如，与企业缴纳社会保险有关的《社会保险法》（2018修正）第六十条规定，“用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。”

五、除了不可抗力条款，还有哪些条款可以保护企业？

在现有法律体系下，公平原则和情势变更原则也可以保护企业。不可抗力的规定相对较细、较成熟，如果不能适用还可以考虑以上两个原则的条款或司法解释。不过这两类规定的应用不太普遍，也有更多的不确定性。

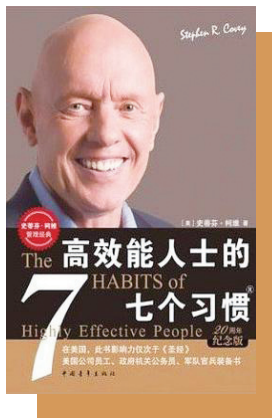
法务提示：不同案件有不同情况，法律适用的结果无法一概而论。最重要的是结合相关规定和交易的性质、风险，在合同中明确约定的权利义务条款。



《领导梯队：全面打造领导力驱动型公司》

拉姆·查兰 (Ram Charan) / 斯蒂芬·德罗特 (Stephen Drotter) / 詹姆斯·诺埃尔 (James Noel) 著

能力与岗位的匹配，特别是各层级管理者的能力与岗位的匹配，是一个从未解决的老问题。员工的不能胜任很大程度上是由于“被提升”，责任更多在于人力部门，虽然员工本人未能主动寻求改进也是原因之一。本书通过对六个典型的管理层级最经常出现的问题，从领导技能、时间管理、工作理念三个方面进行了分析，提出了改进建议。本书倡导的“领导梯队模型”在100多家跨国企业的实践，从员工成长为首席执行官的管理历程划分为六个领导力发展阶段，每一阶段都要掌握特定的领导技能、时间管理能力和工作理念。

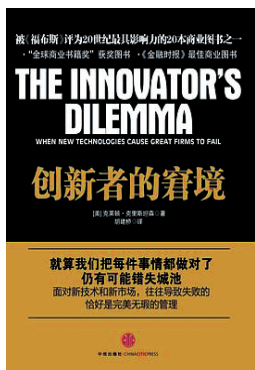


《高效能人士的七个习惯》

史蒂芬·柯维 著

《高效能人士的七个习惯 (20周年纪念版)》为中国商界最经典、最著名的一部培训教材；世界500强企业必备培训课程。《高效能人士的七个习惯 (20周年纪念版)》不仅是企业、组织机构，更是个人获得自我提升的人生必修教材。读者遍及工商业、政府部门、军队、学校以及家庭等各个领域。改变人的思维方式和行为方式。这种改变甚至帮助实现一个国家的强大。

《高效能人士的七个习惯 (20周年纪念版)》精选柯维博士“七个习惯”的最核心思想和方法，为忙碌人士带来超价值的自我提升体验。用最少的的时间，参透高效能人士的持续成功之路。



《创新者的窘境》

[美] 克莱顿·克里斯坦森 著

一家成功的公司，如何保证它的产品不会被新的技术挤出市场？如何成功利用创新取得优势？在这本书中，作者向我们展示了多个成功运用新技术，取得竞争优势的公司。这些新技术都在他们各自的领域重新定义了竞争的含义。作者指出就算经营得再好的公司，尽管他们十分注意顾客需求和不断地投资开发新技术，都可能被某一新兴产业所影响而导致失败。

本书涉及各个产业，目的在于告诉经营者对应该对他们的顾客和产品有一个全新的认识，这是一本发人深省的书。



日出而阴霾不作

中复连众 焦海兵 摄